



**Raad van toezicht Talent Primair
Jaarverslag 2024**

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Kwaliteit van onderwijs	3
Doelmatigheid	3
Samenstelling	4
Honorering en scholing	6
Werkwijze en commissies	6
Verslag van werkzaamheden	7
Vooruitblik 2025	9

Inleiding

De raad van toezicht van Talent Primair bestaat uit vijf leden. De leden worden benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en op voordracht van de acht gemeenten, waarin de openbare basisscholen van Talent Primair gevestigd zijn. Deze zijn georganiseerd in de regiegroep van die gemeenten.

De leden van de raad worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden. De raad kiest uit haar midden een voorzitter en een vicevoorzitter. Doordat mevrouw Van Oorschot in augustus 2024 een nieuwe functie kreeg binnen De Nederlandsche Bank kon zij niet langer deel uitmaken van de raad van toezicht. Haar plek binnen de raad is overgenomen door de heer Bloemen.

De raad van toezicht heeft als kerntaak: het integraal toezicht houden op het beleid en strategie van het college van bestuur en op de uitvoering van dit beleid binnen Talent Primair. De raad van toezicht en het college van bestuur zijn verantwoordelijk voor de governance structuur van Talent Primair, evenals voor de naleving van de branchecode governance (Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs, vastgesteld door PO-Raad in 2010) die door hen onderschreven zijn. De governance codes en -structuur zijn het uitgangspunt voor het doen en laten van de raad van toezicht en het college van bestuur en vormen het beoordelingskader. De raad van toezicht laat zich waar nodig adviseren door de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI-NVTK).

Kwaliteit van onderwijs

De raad van toezicht heeft als belangrijke taak toe te zien op de kwaliteit van onderwijs. Dit doet de raad aan de hand van informatie die het bestuur verstrekt in de vorm van kwartaalrapportages en inspectierapporten. In het daaruit voortvloeiende gesprek kan het bestuur haar handelen toelichten en kan de raad daarover haar oordeel uitspreken en desgevraagd advies geven aan het college van bestuur. Ook via andere wegen krijgt de raad een beeld van de kwaliteit van onderwijs. Hiervoor dienen ook door leden van de raad ondernomen schoolbezoeken, gesprekken met directies, aanwezigheid bij kenniskringen en bespreking van thema's in de raad. Bij deze themabesprekingen zijn ook medewerkers van de organisatie aanwezig. De raad is blij om te zien dat er veel aandacht is voor de kwaliteit van onderwijs binnen Talent Primair en dat daar op adequate wijze op wordt gestuurd. De raad waardeert het vele werk wat er wordt gedaan door het onderwijzend personeel en de verdere medewerkers van Talent Primair.

Doelmatigheid

De raad van toezicht toetst de relatie tussen de ingezette middelen en de (onderwijs) opbrengsten die met de ingezette middelen worden behaald. Onderwijs is doelmatig als de doelen tegen zo laag mogelijke kosten worden gehaald of als het geld tot zo hoog mogelijke prestaties leidt. Voor zover beoordeeld kan worden vanuit de toezichthoudende rol worden de

onderwijsmiddelen doelmatig ingezet. De raad van toezicht blijft erop toezien dat het college van bestuur maatregelen neemt die de doelmatigheid bevorderen.

Samenstelling van de Raad van Toezicht tot 1 september 2024

Naam	Functie	In RvT sinds	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
Mw. drs. G.H.H. Vaes <i>Op voordracht van de acht gemeenten</i>	Voorzitter Lid remuneratie commissie	01.08.2019	Voorzitter Raad van Bestuur IRIS-CVO	Voorzitter Raad van Toezicht Samenwerkingsverband Amstelland en Meerlanden Lid Raad van Advies Inholland Haarlem Lid Raad van Toezicht HSV – Haagsche Schoolvereniging Secretaris Stichting Werkkring
Dhr. dr. ing. C.J. Brouwer MSc <i>Op voordracht van de acht gemeenten</i>	Vicevoorzitter Lid remuneratie commissie, Lid commissie onderwijs & personeel	01.08.2019	Managing director Brouwer Consultancy	Managing director CJ Brouwer Consultancy (*) Lid Raad van Toezicht Home Run Industries Lid Raad van Advies E-wise (*) Lid Raad van Advies Esti Voorzitter Borgingscommissie One Planet Research Centre (onkostenvergoeding) Voorzitter KBO Wijdmeren Lid kerngroep MBO2030 Ministerie van OCW (*)
Dhr. drs. H.J. Spronk	Lid commissie onderwijs & personeel	01.01.2020	Voorzitter College van Bestuur ROC Midden Nederland	Lid van Raad van Toezicht Stichting Onderwijsgeschillen Lid bestuur MBOe (MBO Excellentie) Lid Board Economic Board Utrecht Lid sectorkamer Techniek en Gebouwde Omgeving Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Lid Bestuur MAKE Center Lid Bestuur FC Utrecht Foundation
Mw. M.C.J. Dijkman RA	Lid auditcommissie	01.01.2020	Directeur Risk Management ASM International	Lid Raad van Toezicht MBO Amersfoort
Mw. drs. C.P.M. van Oorschot <i>Op voordracht van de GMR</i>	Lid auditcommissie	01.09.2020	Directeur Pension Supervision & Sustainability bij De Nederlandsche Bank	Bestuurslid en voorzitter Depositogarantiefonds Bestuurslid en voorzitter Stichting Beleggers Compensatiefonds Lid Stichtingsraad Netspar Lid Adviesraad Erasmus Platform for sustainable value creation Lid van de programmacommissie Impact door Groei (binnen de commissie verricht mw. Van Oorschot nevenwerkzaamheden voor Stichting FondsNutsOhra (FNO))

Samenstelling van de Raad van Toezicht vanaf 1 september 2024

Naam	Functie	In RvT sinds	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
Mw. drs. G.H.H. Vaes <i>Op voordracht van de acht gemeenten</i>	Voorzitter Lid remuneratie commissie	01.08.2019	Toezichthouder / adviseur onderwijs	Lid Raad van Advies Haagsche Schoolvereniging, stichting voor primair en internationaal onderwijs in Den Haag Lid raad van Toezicht stichting ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs Amsterdam e.o. Lid landelijke Adviescommissie voor Techniek en Technologie in het Funderend Onderwijs
Dhr. dr. ing. C.J. Brouwer MSc <i>Op voordracht van de acht gemeenten</i>	Vicevoorzitter Lid remuneratie commissie, Lid auditcommissie	01.08.2019	Managing director Brouwer Consultancy	Managing director CJ Brouwer Consultancy (*) Lid Raad van Advies E-wise (*) Voorzitter Borgingscommissie One Planet Research Centre (onkostenvergoeding) Voorzitter KBO Wijdmeren Lid kerngroep MBO2030 Ministerie van OCW (*) Ad interim voorzitter College van Bestuur Scholengroep Lingerijn (vanaf 25-04-2024*)
Dhr. drs. H.J. Spronk	Lid commissie onderwijs & personeel	01.01.2020	Voorzitter College van Bestuur ROC Midden Nederland	Lid van Raad van Toezicht Stichting Onderwijsgeschillen Lid bestuur MBOe (MBO Excellentie) Lid Board Economic Board Utrecht Lid sectorkamer Techniek en Gebouwde Omgeving Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Lid Bestuur MAKE Center Lid Bestuur FC Utrecht Foundation
Mw. M.C.J. Dijkman RA	Lid auditcommissie	01.01.2020	Directeur Risk Management ASM International	Lid Raad van Toezicht MBO Amersfoort
Dhr. B. Bloemen <i>Op voordracht van de GMR</i>	Lid commissie onderwijs & personeel	01.09.2024	Owner, Managing director Wisborn Organisatieontwikkeling	

De voorzitter noch de leden van de raad bekleden functies of nevenfuncties waardoor belangenverstrengeling met de activiteiten van de raad van toezicht kan optreden. Er is daarom geen sprake van tegenstrijdige belangen.

Honorering en scholing leden Raad van Toezicht

De leden van de raad van toezicht zijn vrijwilligers die hun kennis op grond van hun maatschappelijke betrokkenheid inzetten om toezicht te houden op de onderwijs- en bedrijfsvoering processen van Talent Primair. De voorzitter en de leden van de raad ontvangen

daartoe een vergoeding die onder de benedengrens ligt van de landelijk geldende richtlijnen, die door de VTOI zijn vastgesteld. Het betreft brutobedragen waarover nog belasting moet worden betaald. Onkosten (zoals telefoon- en reiskosten) worden niet gedeclareerd. De vergoedingen, zowel als het totaal ervan over enig jaar, zijn vermeld in de jaarrekening van de stichting.

Met het oog op scholing worden individuele leden uitgenodigd om gebruik te maken van het scholingsaanbod zoals dit jaarlijks door de VTOI wordt verstrekt. Op onderdelen wordt hiervan door individuele leden gebruikgemaakt. Alle leden van de raad zijn lid van de VTOI.

Werkwijze en commissies

De raad is in 2024 zes keer fysiek bij elkaar gekomen. Het betrof vijf reguliere vergaderingen bestaande uit twee delen, waarbij het college van bestuur aansloot bij het tweede gedeelte. Tijdens één vergadering heeft de raad haar eigen handelen geëvalueerd.

De werkwijze van de raad is vastgelegd in een aantal documenten, zodat de raad haar taken optimaal kan uitvoeren. Dit wordt ook gerealiseerd doordat binnen de raad van toezicht een aantal commissies actief zijn, die onder verantwoordelijkheid van de raad belast zijn met een onderwerp dat tot de bevoegdheid van de raad behoort.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie heeft ook dit jaar haar werkgeversrol op zich genomen, door met mevrouw Hooglandt een evaluatiegesprek te houden.

Door het vertrek van de heer Hoogendoorn als voorzitter ontstond een vacature in het college van bestuur. De remuneratiecommissie heeft zich ingespannen om zo snel mogelijk een geschikte kandidaat in deze vacature te benoemen. Per 1 november 2024 is het college van bestuur weer op volle sterkte door de benoeming van mevrouw C. Rooijendijk. De raad is tot dit besluit gekomen op basis van een unanieme voordracht van de benoemingsadviescommissie en een unaniem positief advies van de GMR.

Daarnaast heeft de remuneratiecommissie de honorering voor de raadsleden vastgesteld. Jaarlijks vindt er een door de remuneratiecommissie voorbereide zelfevaluatie bijeenkomst plaats waarin alle belangrijke thema's van functioneren de revue passeren en verband houden met de driedelige rol van de raad (toezicht, klankbord en werkgever). Talent Primair geeft in het kader van *corporate governance* openheid over de brutosalariskosten van de voorzitter en het lid van het College van Bestuur. Salarisering vindt plaats volgens de CAO Bestuurders PO op respectievelijk salarisschaal B5, salarisnummer 9, B4 nummer 7 en B4 nummer 3 en gaan vergezeld van afzonderlijke onkostenregelingen.

Auditcommissie

De raad van toezicht stuurt actief op het toezicht houden op het rechtmatig en doelmatig besteden van de onderwijsmiddelen. Daartoe heeft zij een auditcommissie ingericht waar twee van haar leden in hebben plaatsgenomen. Deze commissie vergadert enkele weken

voorafgaand aan de geplande vergadering met de bestuurder en de business controller. Tijdens deze vergaderingen bespreekt zij de kwartaalrapportages, de meerjarenbegroting, de jaarrekening en het accountantsverslag. In 2024 is er expliciet aandacht geweest voor het verbeteren van het begrotingsproces. De auditcommissie en voltallige raad van toezicht zijn tevreden over de stappen die daarin zijn gezet, waardoor er nu een solide begroting voor 2025 ligt. Daarnaast blijft de auditcommissie zich inzetten om de risico's beter inzichtelijk te krijgen en ook blijft cybersecurity een aandachtspunt. Namens de raad onderhoudt de auditcommissie het contact met Flynnh accountants.

Commissie onderwijs & personeel

De commissie onderwijs & personeel is in 2024 een aantal keren bij elkaar gekomen. In alle vergaderingen zijn de kwartaalrapportages kwaliteit en personeel besproken met als doel de voortgang in kwaliteits- en personeelsbeleid te bespreken. De rapportage kent vaste onderwerpen zoals voortgang op jaarplan en ziekteverzuim. Daarnaast kregen specifieke onderwerpen uit de rapportage aparte aandacht, zoals leerresultaten leerlingvolgsysteem, kwaliteit van de kwaliteitszorg, resultaten doorstroomtoets, voortgang kritische succesfactoren van de koers en mobiliteit van personeel.

Naast de kwartaalrapportage zijn andere onderwerpen besproken, zoals:

- Strategische koers: de commissie is geïnformeerd over de stappen die in 2024 zijn gemaakt met het oog op het uitwerken van de strategische koers 2024-2028.
- Overgang PO-VO: waarin twee projecten zijn toegelicht die lopen om de aansluitingen en de doorlopende leerlijnen tussen de sectoren te verbeteren.
- Primoraten/schoolopleiders/Alpo: de commissie is geïnformeerd over de begeleiding die Talent Primair geeft aan startende leraren én over de inspanningen om academisch geschoolde leerkrachten te binden aan Talent Primair.
- Werkgeluk/klassewerkplek: de resultaten van de eerste afname van de vragenlijst zijn aan de orde gekomen, waarbij vooral is gekeken naar werkgeluk en welke conclusie daaruit getrokken kan worden.

Verslag van werkzaamheden

De raad laat zich via het college van bestuur voortdurend op de hoogte stellen van ontwikkelingen binnen de stichting, maar heeft daartoe ook naar buiten directe contacten, zoals met de regiegroep van de gemeenten, de GMR en de DR (Directeurenraad). Ook houdt de raad zelf relevante externe ontwikkelingen bij, zoals op het gebied van onderwijskwaliteit.

De raad van toezicht wint in haar hoedanigheid als intern toezichthouder proactief informatie in bij de organisatie om inzicht te houden in de doelmatige en rechtmatige aanwending van de publieke middelen. Hiervoor is de raad in 2021 gestart met het voeren van schoolbezoeken. Twee keer per jaar bezoeken raadsleden in tweetallen een van de Talent Primair scholen. Ook in 2024 zijn meerdere scholen bezocht waarin de raad met eigen ogen heeft gezien hoe kinderen binnen Talent Primair worden begeleid. Tijdens deze bezoeken viel het de raad op dat

leerkrachten, leerlingen, intern begeleiders en directeuren hetzelfde consistente verhaal vertellen. De raad ervaart deze schoolbezoeken als nuttig en leerzaam.

Ondersteuning en advisering over beleidsvraagstukken vindt enerzijds plaats door de thematisch ingestelde commissies. Anderzijds vindt het plaats door in de reguliere raad van toezicht vergaderingen specifieke thema's te agenderen die in gezamenlijkheid door bestuur en raad zijn bepaald. Thema's die dit jaar aan de orde zijn gekomen:

- Beleidsnotitie 'besturing & inrichting';
- Ondervangen van het lerarentekort;
- Gemiddelde schoolgrootte en mogelijke toetreding Gooische School;
- Grenzen aan identiteit;
- Meesterschap Primair.

Tot slot besprak de raad de jaarrekening met de accountant.

Op de volgende onderwerpen is goedkeuring gegeven dan wel heeft besluitvorming plaatsgevonden in 2024:

- Het effectueren van de fusie van de Sterrenwachter en de Linde per 1 augustus 2024.
- Instemming met het jaarverslag en de jaarrekening 2023.
- De toetreding van de heer B. Bloemen met ingang van 1 september 2024 als lid van de raad van toezicht.
- De benoeming van mevrouw C. Rooijendijk per 1 november 2024 tot voorzitter van het college van bestuur.
- Instemming met de meerjarenbegroting 2025-2029.

Contact met GMR

Tijdens het overleg in april waren de voorzitter en enkele leden van de GMR aanwezig. Er is gesproken over het thema 'ondervangen van het lerarentekort'. Tijdens deze bespreking kwam naar voren dat wat scholen zelf als oplossing bedenken het beste werkt en dat zij hiermee ook andere scholen kunnen inspireren. Zowel de raad als de GMR erkennen de noodzaak om 'out-of-the-box' te denken om te komen tot oplossingen voor het lerarentekort. Daarnaast is een delegatie van de raad van toezicht in december bij een vergadering van de GMR aangeschoven. Tijdens deze bespreking stonden verschillende ontwikkelingen binnen Talent Primair centraal, met als centrale vraag hoe raad en GMR aankijken tegen de huidige ontwikkelingen van Talent Primair. Een mooi moment om positieve punten te delen waaronder:

- de voortgang die in de organisatie zichtbaar is op het in controle krijgen van de financiële functie.
- De kwaliteit van de meerjarenbegroting met expliciete aandacht voor de verbinding van inhoudelijk en financieel beleid.
- De aandacht voor innovaties die noodzakelijk zijn in het kader van het thema lerarentekort.
- De snelle en kwalitatief goede opvolging in het bestuur naar aanleiding van het vertrek van de voorzitter.

Ook zorgen zijn gedeeld, met vooral aandacht voor het vraagstuk van het lerarentekort, waarbij de aandacht voor samenwerking tussen scholen en het leren van en met elkaar benadrukt werd. De raad hecht veel waarde aan het regelmatige contact met de GMR en ziet het als haar

taak om samen de leerlingen en medewerkers van Talent Primair bij te staan in het ontwikkelen en tot bloei laten komen van hun talenten.

Vooruitblik 2025

Om 2025 goed te starten wil de raad eerst terugblikken op haar functioneren in 2024. Hiertoe heeft zij in januari 2025 een zelfevaluatiebijeenkomst gepland. Verder is de raad benieuwd om na haar eerste honderd dagen binnen Talent Primair van mevrouw Rooijendijk te horen hoe zij de organisatie heeft ervaren. Ook de implementatie van het normenkader IBP heeft de aandacht van de raad.

Verder wil de raad zich verdiepen in de groei van zowel medewerkers als leerlingen. Voor leerlingen benoemt zij daarbij de leergroei, persoonlijke groei en de sociaal-emotionele groei. Het behoud van personeel ziet de raad van toezicht als een uitdaging in de huidige tijd met een groot aantal vacatures binnen het onderwijs.