



**GMR Talent Primair**  
**Jaarverslag**  
**2024**

## **Inhoudsopgave**

Algemeen	2
Bijeenkomsten en activiteiten	2
Taakverdeling	2
De commissies en ad hoc-werkgroepen	3
Aandachtspunten en resultaten	3
Onderwerpen waarop advies of instemming is verleend	4
Begroting en realisatie	5

## Jaarverslag 2024

### Algemeen

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Talent Primair wordt gevormd door afgevaardigden van de medezeggenschapsraden van de basisscholen van Talent Primair. Dit zijn bij voorkeur ouderleden of personeelsleden uit de MR'en, maar een MR kan ook een ouder of leerkracht van de school afvaardigen die geen MR-lid is. In dat geval worden duidelijke afspraken gemaakt over de interne informatie-uitwisseling. Alle scholen binnen de stichting mogen een GMR-lid leveren.

Gelukkig waren in 2024 veel scholen in staat om een afgevaardigde te vinden voor de GMR. Het is goed om te merken dat het medezeggenschapswerk op de Talent Primair-scholen de aandacht heeft en het aantal GMR-leden redelijk stabiel is. De aangesloten basisscholen zijn OBS Blaricum (Blaricum), OBS Bijvanck (Blaricum), BS de Catamaran (Loosdrecht), OBS Comenius (Naarden), OBS Curtevenne (Kortenhoef), OBS de Godelinde (Naarden), OBS Graaf Floris (Loenen aan de Vecht), BS Wisperweide (Weesp), OBS Kamperfoelie (Huizen), OBS Koningin Emma (Bussum), OBS Meester Kremer (Nederhorst den Berg), OBS De Ploeg (Laren), OBS de Triangel (Weesp), OBS de Zuidwend (Eemnes), Bussumse Montessorischool (Bussum), Larense Montessorischool (Laren), Dr. Maria Montessorischool (Huizen), Montessorischool De Gouden Kraal (Huizen), Gooische Montessorischool (Huizen) en KindCentrum De Haven. OBS de Linde (Loosdrecht) en Jenaplanschool De Sterrenwachter (Loosdrecht) zijn per 1 augustus 2024 gefuseerd tot dit KindCentrum.

### Bijeenkomsten en activiteiten

De GMR is in de eerste helft van 2024 (schooljaar 2023-2024) drie keer bijeengewees voor een overlegvergadering. In de tweede helft van 2024 (schooljaar 2024-2025) heeft de GMR twee keer een overlegvergadering belegd en is voorafgaand aan de oktobervergadering een opstart-werkvergadering gepland. De bijeenkomsten bieden de GMR-leden gelegenheid om op basis van alle aanwezige expertise met de andere GMR-vertegenwoordigers van gedachten te wisselen over de voorliggende dossiers en versterken de onderlinge betrokkenheid.

Om de basiskennis over het financiële reilen en zeilen van scholen te vergroten is door de nieuwe controller van Talent Primair in oktober de workshop (G)MR-financiën gegeven. In november is een cursus voor startende en ervaren (G)MR-leden georganiseerd. Deze cursusavond is verzorgd door een trainer van de Vereniging Openbaar Onderwijs. De cursus is ook toegankelijk voor nieuwe MR-leden van de aangesloten scholen. Het is goed om kennis over het medezeggenschapswerk te borgen en te verdiepen.

In 2024 hebben we tweemaal overlegd met de Raad van Toezicht. In maart was een afvaardiging van de GMR aanwezig bij de vergadering van de Raad van Toezicht en in december waren twee RvT-leden te gast bij de GMR. Daarnaast worden de notulen van de vergaderingen uitgewisseld, zodat we wederzijds op hoofdlijnen op de hoogte zijn van de gang van zaken.

De GMR was in de eerste helft van 2024 vertegenwoordigd in verschillende binnenkringen (onder andere Professionalisering, Passend Onderwijs, Personeel, Arbeidsmarkt en Kwaliteit) en de Arbo-commissie van Talent Primair.

### Taakverdeling

De GMR had in 2024 een voltallig Dagelijks Bestuur. Dit bestond in schooljaar 2023-2024 uit Rudolph Donkers, voorheen ouder van de Godelindeschool, als technisch voorzitter, Bas Iliohan, ouder van De Triangel, als vicevoorzitter, Sonja Looman, leerkracht op de Comenius, als algemeen lid en Carin Smits, extern notulist, als ambtelijk secretaris. Zij is geen stemgerechtigd lid van de GMR.

Per juli ontstond met het vertrek van Bas een vacature. Deze is ingevuld door Martijn Verweij, ouder van de Wisperweide. Hij is per september 2024 vicevoorzitter van de GMR. Daarmee is ook voor schooljaar 2024-2025 de bezetting van het DB geborgd.

## De commissies en ad hoc-werkgroepen

Gedurende heel 2024 waren drie commissies actief: de Financiële commissie, de Commissie Personeel en Organisatie en de Commissie Kwaliteit van onderwijs. De GMR kan met deze commissies proactief aanhaken bij de betreffende binnenkringen van Talent Primair en kan zo in het voortraject van beleidsontwikkeling meedenken. Er is in september weer een aantal nieuwe GMR-leden gestart, met deels een andere achtergrond en interesse, die zich inmiddels hebben aangesloten bij een commissie.

Daarnaast is de mogelijkheid opgehouden om tijdelijke commissies of werkgroepen in het leven te roepen als de voorliggende advies- of instemmingstrajecten dit vragen.

## Aandachtspunten en resultaten

De GMR heeft voor het schooljaar 2023-2024 een aantal aandachtspunten benoemd. Het is goed om de impact van het medezeggenschapswerk uit te dragen door te monitoren wat de GMR in beweging heeft gebracht op deze dossiers:

- *ontwikkelingen op de onderwijsarbeidsmarkt (het streven is een kwalitatief goede, gezonde lerarenpopulatie; aandachtspunten: bezetting, verzuim, takenpakket, werkdruk (belangrijke risicofactor), "anders organiseren".* Het aanhoudende lerarentekort in combinatie met verzuim en het gebrek aan vervangers maakt dit een belangrijk dossier. Met initiatieven voor zijinstromers en een vervangingspool, maar ook met extra wervings- en behoud-inspanningen probeert Talent Primair een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven. De GMR volgt met belangstelling de inzet en nieuwe initiatieven van het College van Bestuur op dit dossier
- *Anders organiseren: Hoe kan Talent Primair op duurzame wijze inspelen op het huidige lerarentekort?* De GMR heeft ook in 2024 het belang van inzet op anders en duurzaam organiseren continue benadrukt. Het onderwerp komt iedere vergadering als vast agendapunt aan de orde, wordt besproken in de halfjaarlijkse gesprekken met de RvT en staat op de prioriteitenlijst van het CvB
- *Talent Primair als lerende organisatie: deelname aan Binnenkring Professionalisering; themavergadering Professionalisering; Kwaliteit van onderwijs: 4x per jaar op agenda bij bespreken Perioderapportage Kwaliteit; volgen voortgang ontwikkeling en gebruik Kwaliteitskaarten; volgen ontwikkeling High Performing Schools.* De GMR neemt deel aan de Binnenkring Professionalisering en is blij met de cyclus van perioderapportages, waarin naast de financiële rapportages ook de rapportages over kwaliteit en personeel vast onderdeel zijn. De GMR be vraagt het College van Bestuur op de effecten van beleid op de scholen.

De GMR heeft voor het schooljaar 2024-2025 de volgende speerpunten/thema's benoemd. Deze zijn grotendeels gelijk aan die van vorig schooljaar, om de focus op deze belangrijke thema's vast te houden:

Thema	Uitwerking
Duurzaam organiseren	Hoe kan Talent Primair op duurzame wijze inspelen op het huidige lerarentekort? <ul style="list-style-type: none"><li>- definitie "anders/duurzaam organiseren"</li><li>- uitgangspunt = verbeteren van het onderwijs</li><li>- evaluatie inzet vierdaagse lesweek, lessen en best practices (o.a. rond voorbereiding en communicatie)</li><li>- urgentiebesef in de clusters</li><li>- duurzaam organiseren in school- en jaarplannen</li><li>- betrokkenheid teams</li><li>- maatwerk op scholen</li><li>- ontwikkelen van visie op onderwijs in 2030</li></ul>
Lerarentekort	<ul style="list-style-type: none"><li>- streven is een kwalitatief goede, gezonde lerarenpopulatie</li><li>- aandachtspunten: bezetting, verzuim, takenpakket, werkdruk (belangrijke risicofactor), kwalitatieve invalpool; zij-instroomprogramma</li></ul>

TP als lerende organisatie: onderwijskwaliteit professionalisering	en	- deelname aan Binnenkring Professionalisering - themavergadering Professionalisering - Kwaliteit van onderwijs: 3x per jaar op agenda bij bespreken Perioderapportage Kwaliteit - volgen voortgang ontwikkeling en gebruik Kwaliteitskaarten - volgen ontwikkeling High Performing Schools
--	----	--

Beleidsstukken worden vanuit deze thema's bezien (welke keuzes zijn gemaakt inzake anders organiseren of professionalisering?) en in de reacties en adviezen van de GMR dienen de thema's als kapstok. Ook geeft het CvB in iedere memo een update over deze dossiers.

In de laatste vergadering van het schooljaar en in het volgende jaarverslag van de GMR wordt geëvalueerd wat de GMR van de speerpunten heeft kunnen realiseren.

De GMR-vergaderingen hebben een vaste agenda-indeling, met de blokken "Stand van zaken arbeidsmarkt en personeel", "Stand van zaken bestuurlijke ontwikkelingen" en "Stand van zaken financiën Talent Primair". De actuele onderwerpen worden hierin ondergebracht en in samenhang besproken. Verder wordt in themavorm regelmatig een dossier uitgediept. Zo heeft de GMR in 2024 met het College van Bestuur gesproken over de ontwikkeling en kwaliteit van anders organiseren (aan de hand van de Ambitiekaart Ondervangen van het lerarentekort en de perioderapportages Kwaliteit en Personeel), de gesprekkencyclus Meesterschap Primair, het zij-instroomprogramma, de implementatie van de Avg en professionalisering, met onder andere verschillende kwaliteitskaarten. De samenwerking met het College van Bestuur is uitstekend. De GMR complimenteert de bestuurders met de transparantie die zij de GMR bieden.

Om leerkrachten en ouders binnen Talent Primair te informeren over het medezeggenschapswerk publiceert de GMR na iedere vergadering een bericht op Social Schools en in de schoolnieuwsbrieven.

## Onderwerpen waarop instemming of advies is verleend

### *Februari 2024*

- Deze vergadering is geheel gewijd aan het onderwerp Duurzaam organiseren en de vierdaagse lesweek. Er lagen geen dossiers voor ter instemming of advies.

### *April 2024*

- Bestuursformatieplan 2024-2025 (instemming PGMR/positief advies OGMR): de GMR heeft het verschil in snelheid waarmee de formatieplannen op schoolniveau worden behandeld als aandachtspunt benoemd. Het is goed dat dit proces voor 2025 duidelijker is gekoppeld aan de begroting. De GMR is blij met de aandacht voor duurzame inzetbaarheid van het grote aantal oudere leerkrachten binnen Talent Primair én met de inzet op het duurzaam organiseren van kwalitatief goed onderwijs op onze scholen
- Ambitiekaart Ondervangen van het lerarentekort (ter informatie): in deze ambitiekaart is alle beleidsinzet van Talent Primair rond anders en duurzaam organiseren en het ondervangen van het lerarentekort gebundeld. De GMR blijft het belang van inzet op dit onderwerp benadrukken
- Thema Inductiebeleid: naar aanleiding van de update over het zijinstroomprogramma hebben de GMR, het CvB en de bovenschools schoolopleider van Talent Primair van gedachten gewisseld over de mogelijkheden binnen Talent Primair op dit vlak. Het belang van een goed zij-instroom- en inductieprogramma is voor alle betrokkenen duidelijk.

### *Juni 2024*

- Nieuwe functie Medewerker financiële administratie (instemming): deze functie is ontstaan door de gewijzigde inrichting van de financiële organisatie binnen Talent Primair en de medewerker fungeert als assistent-controller. De functiebeschrijving is opgenomen in het functieboek
- Kwaliteitskaart Meesterschap Primair (instemming PGMR): de GMR heeft het bewaken en borgen van de voortgang van de ontwikkelplannen van medewerkers, het zo nodig voeren van

beoordelings- en/of functioneringsgesprekken, het borgen van een veilige omgeving waarin rijke feedback wordt gegeven en de benodigde langjarige investering in deze opzet van ontwikkelgesprekken in de vorm van een passend trainingsaanbod als aandachtspunten benoemd

- Gezien de duidelijke toelichting naar aanleiding van de vragen over het Jaarverslag 2023 en de perioderapportage zonder verrassingen was het niet nodig om een ongevraagd advies uit te brengen over het Jaarverslag 2023 of de Eersteperioderapportage 2024.

#### Oktober 2024

- GMR-reglement en Medezeggenschapsstatuut (instemming): het College van Bestuur heeft een nieuwe versie van deze stukken opgesteld omdat beide documenten in een tweejaarlijks ritme worden herzien. De documenten zijn aangepast aan de situatie binnen Talent Primair: de fusie tussen de Sterrenwachter en de Linde in KindCentrum De Haven is verwerkt.

#### December 2024

- Begroting 2025 en Meerjarenbegroting 2025-2029 (positief advies): aandachtspunten voor 2025 zijn de meerjarige bezuinigingsopdracht, het monitoren van de schoolse reserves en de formele afspraken die gemaakt zijn om zowel de negatieve als de te omvangrijke positieve reserves aan te pakken en het verder integreren van risicomangement in de planning- en controlcyclus binnen Talent Primair. De GMR ondersteunt de inzet van het College van Bestuur op kwaliteit en personeel.

### Begroting en realisatie

De GMR is in 2024 binnen de geraamde begroting van €28.600 gebleven. Deze kosten worden gedragen door het bevoegd gezag (Talent Primair). Onderstaande figuur geeft het overzicht van de bestedingen van de GMR in 2024.

Verreweg de grootste uitgaven deed de GMR op de post Ambtelijk secretaris. De GMR hecht er grote waarde aan dat alle leden zich tijdens de vergadering met de inhoud bezig kunnen houden. De ambtelijk secretaris zorgt voor verslaglegging van de vergaderingen en het opstellen van de GMR-besluiten. Ook neemt ze administratieve taken zoals het plannen en voorbereiden van voorbesprekingen met het CvB, communicatie met de GMR-leden, het bewaken van de voortgang van advies- en instemmingstrajecten en het schrijven van columns voor Social Schools en de schoolnieuwsbrieven uit handen van het dagelijks bestuur.

Post	Begroot 2024	Besteed	Beschikbaar
Compensatie voor personeelslid in DB GMR	€ 10.000,00	€ 100,00	€ 9.900,00
Scholingsbijeenkomsten/ trainingen	€ 2.500,00	€ 1.527,75	€ 972,25
Reiskosten GMR-leden	€ 1.000,00	€ -	€ 1.000,00
Attenties voor GMR-leden	€ 800,00	€ 801,85	€ 1,85-
Vergaderkosten/ huur	€ 500,00	€ 150,00	€ 350,00
Adviseur inhuren bij geschil en/of meelesen GMI	€ 2.500,00	€ -	€ 2.500,00
Ambtelijk secretaris	€ 10.000,00	€ 9.396,86	€ 603,14
Lidmaatschappen en abonnementen	€ 500,00	€ 1.090,28	€ 590,28-
Communicatie richting MR achterban	€ 800,00	€ -	€ 800,00
Totaal	€ 28.600,00	€ 13.066,74	€ 15.533,26

Het resterende bedrag van € 15.533,26 vloeit terug in de algemene middelen van Talent Primair.

Februari 2025

GMR Talent Primair